
El Comité de Gestión por Competencias del Sector Empresarial se renueva para seguir impulsando la empleabilidad de las y los jóvenes

- El Comité de Gestión de Competencias Digitales del Consejo Coordinador Empresarial redirigirá sus esfuerzos hacia el desarrollo de competencias para la empleabilidad y se transforma a Comité de Gestión por Competencias del Sector Empresarial.
- El objetivo del Comité será trabajar y promover el desarrollo de competencias que se alineen, requieran y demandan las empresas en la actualidad.

Ciudad de México, 17 de febrero de 2022. Con la intención de fomentar mejores oportunidades para las y los jóvenes trabajadores, el sector empresarial celebró la renovación del Comité de Gestión de Competencias Digitales -ahora Comité de Gestión por Competencias del Sector Empresarial- para contribuir al desarrollo de nuestra juventud en competencias digitales, socioemocionales, de liderazgo e innovación, entre otras.

El acto protocolario contó con la participación del Presidente del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), Carlos Salazar Lomelín; del Director General del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), Rodrigo Alejandro Rojas Navarrete; del Director de Vinculación Social del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP) Mauricio Ángeles Asenjo; del Vicepresidente del Comité de Gestión por Competencias del Sector Empresarial y Country Manager de Business Software Alliance, Kiyoshi Tsuru; y de la Directora General de Políticas Públicas y Comisiones del CCE, Silvia Dávalos de la Rosa.

La Comisión de Educación del CCE estableció como uno de los ejes centrales el impulso de las habilidades digitales mediante diversas acciones, entre ellas la promoción de certificaciones público-privadas, lo que dio como resultado la creación del Comité de Gestión por Competencias del Sector Empresarial; iniciativa conjunta del CCE, BSA | The Software Alliance (BSA) y el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales Certificación (CONOCER), a través del apoyo de aliados fundamentales como Microsoft y Autodesk, así como de las aportaciones de la Embajada de Estados Unidos en México.

Del 2017 al 2021 este Comité logró la certificación en habilidades digitales de más de 10,000 estudiantes y docentes, principalmente, del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP), así como de los Institutos Tecnológicos y participantes del programa Jóvenes Construyendo el Futuro (JCF) en los recientes años. Lo anterior, como resultado del eficaz trabajo conjunto entre autoridades, sector privado, academia y sociedad civil, que de esta forma han contribuido en detonar el talento de los jóvenes, al incrementar su nivel de productividad y

competitividad para enfrentar los retos que presenta un mercado laboral cambiante y que exige de ellos un incremento de competencias.

Actualmente, existe un desfase entre las habilidades requeridas por el sector empresarial y aquellas con las que los profesionistas cuentan y que los alumnos adquieren durante su formación educativa tradicional. Al respecto, recientes encuestas demuestran que el 52% de las compañías reportan dificultades para encontrar empleados con las competencias y habilidades que requiere y demanda el sector productivo.

Aunado a esto, algunas consecuencias derivadas de la pandemia por Covid-19 también repercutieron directamente en el sector empresarial, específicamente en la pérdida de empleos y reconversión de sectores estratégicos, por lo que ahora es una prioridad detectar y analizar las necesidades de cualificación del sector productivo e identificar los nuevos nichos de empleo, motivo por el cual resulta fundamental una labor conjunta entre el sector público y privado para identificar y establecer las necesidades laborales y, con base en ello, generar políticas públicas de acompañamiento que favorezcan el rápido desarrollo de las habilidades que demandan los sectores productivos en auge, durante y posterior a la pandemia.

En este sentido, la renovación de este grupo de trabajo a Comité de Gestión por Competencias del Sector Empresarial, apostará no sólo por temas digitales, sino por la empleabilidad, las habilidades socioemocionales y todas aquellas habilidades que demandan las empresas actualmente.

Durante su intervención, Carlos Salazar destacó que, “para atacar los problemas sociales que tenemos, debemos orientarnos y mejorar la movilidad social de las y los jóvenes, y un vehículo importantísimo para esto es la certificación. Si no certificamos con la educación que se está recibiendo, y se puede pragmatizar en hechos conscientes que incrementan la productividad del país, pues estamos educando sin ningún sentido. El problema de movilidad también se traduce en un problema de informalidad”.

Por su parte, Kiyoshi Tsuru, Vicepresidente del Comité de Gestión por Competencias del Sector Empresarial agradeció a CONOCER, CONALEP, a los Institutos Tecnológicos Nacionales, destacó el impulso y apoyo de Microsoft, Autodesk, la Embajada de Estados Unidos en México, y las entidades certificadoras ETC y EDUIT; y a todos los aliados por su ardua labor, compromiso y apoyo para alcanzar los resultados obtenidos hasta hoy, quién además enfatizó que “ahora, el reto es analizar las necesidades concretas del sector empresarial, por industria y regiones, con el objetivo de certificar a los estudiantes de tales comunidades y generar un impacto que se refleje en aumento de la empleabilidad de jóvenes. Desde el Comité continuaremos con los esfuerzos, trabajando en beneficio de la comunidad y con la meta de que el programa se transforme de

acuerdo con los requerimientos de jóvenes mexicanos en busca de oportunidades laborales y de la industria que requiere una fuerza laboral calificada”.

En tanto, Rodrigo Rojas Navarrete, Director de Vinculación Social del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP), hizo hincapié en “que no quepa la menor duda que desde esta administración seguiremos colaborando con todo el esfuerzo, estamos convencidos de que, sólo trabajando en equipo iniciativa privada y gobierno, lograremos ver cristalizadas las mejores causas para nuestro país”.

El trabajo coordinado y compromiso de todos los involucrados es clave para enfrentar los estragos de la pandemia por Covid-19 y convertirlos en oportunidades. Asimismo, continuar promoviendo el desarrollo de habilidades, destrezas y aptitudes, ofrece herramientas invaluable para formar jóvenes más preparados para la vida y el mercado de trabajo, a partir de la certificación de competencias laborales de funciones sustantivas en diversas ramas.

Acerca del CCE

El Consejo Coordinador Empresarial es el máximo órgano de representación del sector privado, y agrupa a las 12 organizaciones cúpula empresariales, que en su conjunto aglutinan a más de 2 mil asociaciones y alrededor del 80% del PIB de México. Su misión es coordinar y representar a las organizaciones del sector empresarial para ser el motor del desarrollo económico y social de México, impulsando de manera sustentable la productividad, la innovación, el empleo formal y la inversión.

Contacto:
55 52291100
ccecomunicacion@cce.org.mx
cce.org.mx
Facebook / Twitter: @cceoficialmx